SoCap | MODEL SOCAP

WSPÓŁPRACA PARTNERSKA · DLA KANCELARII PRAWNYCH

Produkt, za którym Kancelaria może stanąć.

Nowa linia doradztwa procesowego dla pracodawców: legalna obniżka kosztu pracy, w standardzie korporacyjnym, z **ryzykiem konstrukcji po naszej stronie** i prawomocnym wyrokiem za nią.

1 **Linia, której żąda rynek**
Klient chce partnera prowadzącego cały proces, nie wycinkowej opinii, której AI i tak nie zabierze.

2 **Ryzyko konstrukcji po naszej stronie**
Pełny arsenał obrony: wyrok, MF, układ zbiorowy, tarcza związkowa, playbook ZUS i PIP.

3 **Stały, przewidywalny przychód**
2% od pozostałego przychodu za nadzór u własnych klientów albo 400 zł za godzinę wdrożenia.



Zespół SoCap.
Buduj z nami swoją przyszłość.

DLACZEGO PISZEMY DO PAŃSTWA

Rynek żąda całego procesu. Wycinek to za mało.

Rynek zmienił oczekiwania wobec kancelarii. Klient nie chce kilkunastostronicowej opinii, chce rozwiązania i partnera do rozmowy o biznesie. To, co rutynowe i wycinkowe, przejmuje sztuczna inteligencja. Wartość przeniosła się tam, gdzie prawnik prowadzi cały proces u klienta.

MODEL, KTÓRY SIĘ KOŃCZY

- Wycinkowa opinia, którą **zjada AI**.
- Klient oczekuje rozwiązania, nie 15 stron.
- Sama wąska ekspertyza już nie wystarcza.

Z MODELEM SOCAP

- **Nowa linia procesowa**, której AI nie zabierze.
- Rola **partnera biznesowego**, nie dostawcy opinii.
- Gotowy, obroniony produkt do rekomendacji.

Kancelaria przestaje być dostawcą opinii. Staje się gwarantem prawnym i architektem całego procesu u klienta.



SoCap | MODEL SOCAP

BEZPIECZEŃSTWO PRAWNE

To nie ryzyko. To linia obrony.

Model dzieli wynagrodzenie na część pieniężną i pozostały przychód jako korzyść materialna. To korzystanie z możliwości, którą dał ustawodawca, potwierdzonej przez sąd i administrację państwa. Podatek dochodowy naliczany jest od całości.

Przepis powszechny od 1998 roku

Paragraf 2 ustęp 1 punkt 26 rozporządzenia składkowego (Dz.U. 1998 Nr 161 poz. 1106), ten sam dla wszystkich pracodawców.

Prawomocny wyrok, organ związany

Prawomocny wyrok Sądu Apelacyjnego (III AUa 1247/24) i wyrok Sądu Okręgowego (XXI U 595/23). Organ związany na zasadzie artykułu 365 Kodeksu postępowania cywilnego.

Stanowisko Ministerstwa Finansów

Nie widzi ryzyka i nie wymaga zmiany prawa. Do tego kilkanaście opinii, w tym w zakresie VAT i CIT.

Bezpieczna transakcja, nie kryptowaluta

Świadczenie nie jest walutą wirtualną w rozumieniu przepisów o przeciwdziałaniu praniu pieniędzy. Realne, odpłatne, udokumentowane czynności cywilnoprawne, nie schemat.

*Dajemy Państwu **produkt, za którym można stanąć.** Bo stoi za nim prawomocny wyrok i stanowisko państwa.*



ARSENAŁ, KTÓRYM KANCELARIA DYSPONUJE

Tarcza związkowa i standard ISA.

To, co odróżnia tę linię od pomysłów optymalizacyjnych, to metoda i pełny arsenał obrony po naszej stronie. Kancelaria pełni rolę gwaranta prawnego i nadzorcy procesu.

Tarcza związkowa i układ zbiorowy

Osadzenie korzyści w układzie zbiorowym pracy lub regulaminie wynagradzania, przy udziale organizacji związkowej (art. 9 Kodeksu pracy), tworzy najmocniejszą podstawę wyłączenia składkowego.

Standard korporacyjny (ISA)

Proces jako system zarządzania ryzykiem regulacyjnym i karno-skarbowym w zatrudnieniu, zgodny z ISA 315, 330, 250 i 620. Wyeliminowane konstrukcje pozorne i trójkąt umów.

Gotowa linia obrony przed ZUS i PIP

Komplet dokumentacji pokontrolnej, ciąg prawny i playbook, przekazywane Kancelarii w całości do samodzielnej oceny.

Teczka należytej staranności

Komplet dokumentów, chronologia i podstawa prawna gotowe na kontrolę ZUS, PIP i KAS. Rola eksperta zewnętrznego (ISA 620) jako dowód staranności.

Nie firmują Państwo konstrukcji własną opinią. Oferują Państwo gotową, obronioną linię z arsenałem za nią.



SoCap | MODEL SOCAP

PODSTAWA DO SAMODZIELNEJ OCENY

Nie nasze słowo. Do weryfikacji.

Poniżej twarde kotwice, które może Pan sam sprawdzić. Nie prosimy o zaufanie, prosimy o ocenę. To Państwo są sędzią, nie odbiorcą oferty.

Przepis

Paragraf 2 ustęp 1 punkt 26 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z 18 grudnia 1998 roku, tekst jednolity Dziennik Ustaw z 2025 roku pozycja 316 (pierwotnie Dz.U. 1998 Nr 161 poz. 1106).

Prawomocny wyrok

Sąd Apelacyjny w Warszawie, sygnatura III AUa 1247/24 (19 lutego 2025), poprzedzony wyrokiem Sądu Okręgowego XXI U 595/23 (12 marca 2024). Organ związany na zasadzie artykułu 365 paragraf 1 Kodeksu postępowania cywilnego.

Realne czynności cywilnoprawne

Sprzedaż (art. 535 Kodeksu cywilnego), działanie pełnomocnika w imieniu mocodawcy (art. 95 § 2 KC). Nie pozorność (art. 83 KC), nie obejście prawa (art. 58 KC).

Nie kryptowaluta, PIT od całości

Świadczenie nie jest walutą wirtualną w rozumieniu przepisów o przeciwdziałaniu praniu pieniędzy. Podatek dochodowy naliczany od całości (art. 11 ustawy o PIT).

Podeślemy wyrok i komplet opinii do samodzielnej oceny. Niczego nie musi Pan brać na wiarę.



NAJCZĘSTSZE OBIEKCJE

Pięć pytań, pięć odpowiedzi.

Zna Pan te zarzuty z praktyki. Oto odpowiedzi z kanonu, każda z twardą kotwicą prawną, nie z opinii.

„To obejście prawa (art. 58 KC)”

Nie. Korzystamy z wyraźnego wyłączenia ustawodawcy (§ 2 pkt 26), nie omijamy zakazu. Podatek dochodowy jest płacony od całości.

„To pozorność (art. 83 KC)”

Nie. Czynności są realne, odpłatne i udokumentowane, a po stronie pracownika jest dobrowolność i realna opcja zatrzymania świadczenia.

„ZUS to zakwestionuje”

Prawomocny wyrok Sądu Apelacyjnego utrzymał model, a organ jest nim związany (art. 365 KPC). Stanowisko ZUS zostało uznane za rażąco błędne.

„To kryptowaluta, AML”

Świadczenie nie jest walutą wirtualną w rozumieniu przepisów o przeciwdziałaniu praniu pieniędzy. Potwierdzają to niezależne opinie prawne.

„A minimalna i emerytura?”

Pozostały przychód wlicza się do minimalnej stawki godzinowej (art. 8a). Niższa podstawa emerytalna to świadomy, ujawniony wybór, a pracownik buduje własny, dziedziczony kapitał.

Na każdą obawę jest kotwica w przepisie lub wyroku. Cały komplet przekazujemy Kancelarii do oceny.

SoCap | MODEL SOCAP

BEZPIECZEŃSTWO

Bezpieczne dla wszystkich stron.

Standard i nadzór nad procesem to ochrona. Daje komfort Państwa klientowi i zdejmuje ryzyko konstrukcji z Kancelarii. Ta sama tarcza działa na trzy strony naraz.

Dla Kancelarii, produkt za którym można stanąć

Rola gwaranta prawnego i nadzorcy, a nie autora konstrukcji o niepewnym losie. Ryzyko konstrukcji przejmujemy my.

Dla klienta, odporność na kontrole

Proces według standardu, z tarczą prawną (wyrok, MF, układ zbiorowy). Teczka gotowa na kontrolę ZUS, PIP i KAS.

Dla pracownika, same korzyści

Zachowuje wynagrodzenie i dostaje więcej na rękę. Emerytura i chorobowe bez zmian, do tego pakiet zdrowotny.

To narzędzie różnicujące praktykę. Linia, której konkurencja nie ma i której nie zastąpi automatyzacja.



PRZYCHÓD KANCELARII

Dwa modele. Do wyboru.

Kasa jest ważna, ale jest warstwą drugą, po bezpieczeństwie. Płacimy za jakość wdrożenia i za nadzór nad procesem. Do wyboru dwa niezależne modele.

MODEL 1 · WŁASNI KLIENCI

Obsługa i nadzór

2% od pozostałego przychodu

Za bieżącą obsługę i nadzór modelu u własnych klientów: 2% od pozostałego przychodu, powtarzalnie co miesiąc. Płaci system, nie klient, więc bez zatorów płatniczych.

MODEL 2 · PUNKTOWO

Jednorazowe wdrożenie

400 zł/godz.

Za punktowe wdrożenie u klienta, bez dalszego nadzoru: 400 zł za każdą godzinę pracy. Stawka, jakiej w tym obszarze rynek nie oferuje.

POZIOM PŁAC	OBRÓT 100 OSÓB / MC	KANCELARIA 2% / MC I ROK
4 500 zł	350 000 zł	7 000 zł to 84 000 zł rocznie
6 000 zł	500 000 zł	10 000 zł to 120 000 zł rocznie
8 000 zł	700 000 zł	14 000 zł to 168 000 zł rocznie

*Za jednego klienta na 100 osób to rząd **10 000 zł miesięcznie**, powtarzalnie, obok bieżącej praktyki. I bez podnoszenia komukolwiek cen.*

Wariant umowy zlecenia, 2% od sumy pozostałego przychodu 100 osób miesięcznie. Liczby z silnika SoCap. Przy umowie o pracę z układem zbiorowym kwoty liczymy indywidualnie z listy płac klienta.

SoCap | MODEL SOCAP

CO ZYSKUJE PAŃSTWA KLIENT

Płaci mniej. Daje więcej.

Przykład na wynagrodzeniu 6 000 zł, zespół 100 osób, liczby z silnika SoCap. Pracodawca obniża koszt pracy, a pracownik dostaje więcej za tę samą pracę. Nikt nie traci.

PRACODAWCA OSZCZĘDZA

899 097 zł/rok

To 749 zł na osobie miesięcznie, bez obniżania pensji.

PRACOWNIK DOSTAJE

+196 zł/mc

Premia finansowana ze środków SoCap, plus pakiet zdrowotny.

---

749 zł
Oszczędność pracodawcy na osobie miesięcznie.

899 tys. zł
Oszczędność w skali roku, zespół 100 osób.

+196 zł
Premia pracownika co miesiąc, obok pensji.

*Premia pochodzi **z oszczędności, nie z budżetu pracodawcy.** Pracownik ma więcej, pracodawca płaci mniej.*

Wariant umowy zlecenia, pozostały przychód 5 000 zł na osobie. Przy umowie o pracę z układem zbiorowym kalkulacja indywidualna z listy płac klienta.



SoCap | MODEL SOCAP

JAK ZACZYNAMY

Cztery kroki, standard jakości.

Współpracujemy wyłącznie z przeszkolonymi, certyfikowanymi partnerami, bo od jakości wdrożeń zależy odporność procesu na kontrole. Liczba miejsc w regionie jest ograniczona.

1

Rozmowa i ocena

Podstawa prawna, wyrok i szablon procesu do Państwa niezależnej oceny.

2

Certyfikacja

Metoda: podstawa prawna, ciąg dowodowy pięciu ogniw, arsenał obrony ZUS i PIP, tarcza związkowa. Egzamin i certyfikat.

3

Wdrożenia i nadzór

U klientów w Państwa regionie, według standardu, z pełną dokumentacją.

4

Rozliczenie

2% od pozostałego przychodu za nadzór albo 400 zł za godzinę wdrożenia.

To Państwo są sędzią, nie odbiorcą oferty. Podeślemy podstawę prawną, prawomocny wyrok i szablon procesu do oceny.

Bez zobowiązań. Miejsca w regionie są ograniczone.

Napiszcie na **hello@socapbonus.com** albo skontaktujcie się bezpośrednio z Państwa opiekunem. Przejdziemy przez proces krok po kroku.

Opiekun: _____ · tel. _____ · e-mail _____

Zespół SoCap.

Buduj z nami swoją przyszłość.