SoCap | MODEL SOCAP

WSPÓŁPRACA PARTNERSKA · DLA DORADCÓW PODATKOWYCH I BIEGŁYCH REWIDENTÓW

Nowy obszar praktyki, którego rynek nie zabierze.

Zarządzanie ryzykiem w procesie zatrudnienia, w standardzie jakości, z **ryzykiem konstrukcji po naszej stronie**. Nowy, wysokomarżowy obszar, którego automatyzacja nie przejmie, i stały, przewidywalny przychód.

1 **Nowy obszar, którego AI nie zabierze**
Zarządzanie ryzykiem zatrudnienia, oparte na Państwa kompetencji, nie na powtarzalnej czynności.

2 **Ryzyko konstrukcji po naszej stronie**
Sprawdzony, obroniony proces w standardzie jakości. Nie firmują Państwo własną oceną.

3 **Stały, przewidywalny przychód**
2% od pozostałego przychodu za nadzór u własnych klientów albo 400 zł za godzinę wdrożenia.



Zespół SoCap.
Buduj z nami swoją przyszłość.

SoCap | MODEL SOCAP

SEDNO WSPÓŁPRACY

Ryzyko konstrukcji po naszej stronie.

Zna to Państwo z rynku. Proste porady zjada automatyzacja, marża na usługach masowych spada, a każda rekomendacja to ekspozycja na odpowiedzialność. Przychodzimy z obszarem, który odpowiada na jedno i drugie.

DZIŚ, NA RYNKU

- Proste porady przejmuje **AI**, marża spada.
- Każda rekomendacja to potrójna odpowiedzialność.
- Firmuje Pan/Pani ryzyko własną oceną.

Z MODELEM SOCAP

- **Nowy obszar**, którego automatyzacja nie zabierze.
- Proces z **prawomocnym wyrokiem**, w standardzie jakości.
- Ryzyko konstrukcji przejmujemy **my**.

Nie firmuje Pan/Pani konstrukcji o niepewnym losie. Wykonuje sprawdzony, obroniony proces pod nadzorem.



OBSZAR, KTÓRY OTWIERAMY RAZEM

Ryzyko w procesie zatrudnienia.

Proces zatrudnienia to jeden z najgęstszych węzłów ryzyka regulacyjnego, którym prawie nikt nie zarządza w sposób ustandaryzowany. To wprost teren Międzynarodowych Standardów Badania (ISA 315, 330, 250, 620), gdzie Państwa kompetencja jest tym, czego proces wymaga.

Prawo pracy i nadzór PIP

Zarzut pozorności konstrukcji, obejścia przepisów o wynagrodzeniu lub podporządkowaniu pracowniczym.

Składkowe (ZUS)

Rekwalifikacja świadczeń jako podstawy składek, doszacowanie za przeszłość, odpowiedzialność osobista zarządu.

Podatkowe (PIT i VAT) oraz karno-skarbowe (KKS)

Błędna kwalifikacja przychodów, sankcje, a w tle narażenie na uszczuplenie należności publicznoprawnych.

Trójkąt umów i outsourcing pozorny

Ryzyko uznania, że w procesie występuje ukryty pracodawca lub pośrednik pracy.

*Standard, w jakim to prowadzimy, załączamy jako gotowy **szablon procesu zgodny z ISA**. Wnosimy metodę, nie pomysł.*



NA CZYM STOI BEZPIECZEŃSTWO

Nie obietnica. Prawomocny wyrok.

Model dzieli wynagrodzenie na część pieniężną i pozostały przychód jako korzyść materialna, wyłączoną ze składek na podstawie przepisu powszechnie obowiązującego. Podatek dochodowy naliczany jest od całości, dokładnie jak dotychczas.

Przepis powszechny od 1998 roku

Paragraf 2 ustęp 1 punkt 26 rozporządzenia składkowego (Dz.U. 1998 Nr 161 poz. 1106), ten sam dla wszystkich pracodawców.

Prawomocny wyrok i opinie

Prawomocny wyrok Sądu Apelacyjnego (III AUa 1247/24), wyrok Sądu Okręgowego oraz kilkanaście niezależnych opinii, w tym w zakresie VAT i CIT.

Stanowisko Ministerstwa Finansów

Nie widzi ryzyka po stronie modelu. Do tego pozytywnie zakończona kontrola.

Bezpieczny z papieru, nie z oceny

Rola eksperta zewnętrznego (ISA 620) stanowi dowód dochowania należytej staranności.

*Model jest bezpieczny **z papieru**, a nie z indywidualnej oceny ryzyka. To zdejmuje z Państwa ciężar odpowiedzialności.*



SoCap | MODEL SOCAP

BEZPIECZEŃSTWO

Bezpieczne dla wszystkich stron.

Standard i nadzór nad procesem to ochrona. Daje komfort Państwa klientowi i zdejmuje ryzyko konstrukcji z Państwa. Ta sama tarcza działa na trzy strony naraz.

Dla doradcy i biegłego, koniec firmowania ryzyka

Są Państwo wykonawcą i nadzorcą nadzorowanego procesu, nie autorem konstrukcji o niepewnym losie. Metoda i dowód za Państwem.

Dla klienta, odporność na kontrole

Proces według standardu (ISA 315, 330, 250), bez konstrukcji pozornych. Teczka należytej staranności gotowa na PIP, ZUS i KAS.

Dla pracownika, same korzyści

Zachowuje wynagrodzenie i dostaje więcej na rękę. Emerytura i chorobowe bez zmian, do tego pakiet zdrowotny.

Nie zostają Państwo z tym sami. Na każdą kontrolę jest gotowa dokumentacja.



PRZYCHÓD PARTNERA

Dwa modele. Do wyboru.

Kasa jest ważna, ale jest warstwą drugą, po bezpieczeństwie. Płacimy za jakość wdrożenia i za nadzór nad procesem. Do wyboru dwa niezależne modele.

MODEL 1 · WŁASNI KLIENCI

Obsługa i nadzór

2% od pozostałego przychodu

Za bieżącą obsługę i nadzór modelu u własnych klientów: 2% od pozostałego przychodu, powtarzalnie co miesiąc. Płaci system, nie klient, więc bez zatorów płatniczych.

MODEL 2 · PUNKTOWO

Jednorazowe wdrożenie

400 zł/godz.

Za punktowe wdrożenie u klienta, bez dalszego nadzoru: 400 zł za każdą godzinę pracy. Stawka, jakiej w tym obszarze rynek nie oferuje.

POZIOM PŁAC	OBRÓT 100 OSÓB / MC	PARTNER 2% / MC I ROK
4 500 zł	350 000 zł	7 000 zł to 84 000 zł rocznie
6 000 zł	500 000 zł	10 000 zł to 120 000 zł rocznie
8 000 zł	700 000 zł	14 000 zł to 168 000 zł rocznie

*Za jednego klienta na 100 osób to rząd **10 000 zł miesięcznie**, powtarzalnie, obok bieżącej praktyki. I bez podnoszenia komukolwiek cen.*

Wariant umowy zlecenia, 2% od sumy pozostałego przychodu 100 osób miesięcznie. Liczby z silnika SoCap. Przy umowie o pracę z układem zbiorowym kwoty liczymy indywidualnie z listy płac klienta.

SoCap | MODEL SOCAP

CO ZYSKUJE PAŃSTWA KLIENT

Płaci mniej. Daje więcej.

Przykład na wynagrodzeniu 6 000 zł, zespół 100 osób, liczby z silnika SoCap. Pracodawca obniża koszt pracy, a pracownik dostaje więcej za tę samą pracę. Nikt nie traci.

PRACODAWCA OSZCZĘDZA

899 097 zł/rok

To 749 zł na osobie miesięcznie, bez obniżania pensji.

PRACOWNIK DOSTAJE

+196 zł/mc

Premia finansowana ze środków SoCap, plus pakiet zdrowotny.

---

749 zł
Oszczędność pracodawcy na osobie miesięcznie.

899 tys. zł
Oszczędność w skali roku, zespół 100 osób.

+196 zł
Premia pracownika co miesiąc, obok pensji.

*Premia pochodzi **z oszczędności, nie z budżetu pracodawcy.** Pracownik ma więcej, pracodawca płaci mniej.*

Wariant umowy zlecenia, pozostały przychód 5 000 zł na osobie. Przy umowie o pracę z układem zbiorowym kalkulacja indywidualna z listy płac klienta.



SoCap | MODEL SOCAP

JAK ZACZYNAMY

Cztery kroki, standard jakości.

Współpracujemy wyłącznie z przeszkolonymi, certyfikowanymi partnerami, bo od jakości wdrożeń zależy odporność procesu na kontrole. Liczba miejsc w regionie jest ograniczona.

1

Rozmowa i ocena

Podstawa prawna, wyrok i szablon procesu do Państwa niezależnej oceny.

2

Certyfikacja

Metoda: mapa ryzyk (ISA 315), kontrole (ISA 330), dokumentacja należytej staranności. Egzamin.

3

Wdrożenia i nadzór

U klientów w Państwa regionie, według standardu, z pełną dokumentacją.

4

Rozliczenie

2% od pozostałego przychodu za nadzór albo 400 zł za godzinę wdrożenia.

To Państwo są sędzią, nie odbiorcą oferty. Podeślemy podstawę prawną, szablon procesu i zakres certyfikacji do oceny.

Bez zobowiązań. Miejsca w regionie są ograniczone.

Napiszcie na **hello@socapbonus.com** albo skontaktujcie się bezpośrednio z Państwa opiekunem. Przejdziemy przez proces krok po kroku.

Opiekun: _____ · tel. _____ · e-mail _____

Zespół SoCap.

Buduj z nami swoją przyszłość.