SoCap | MODEL SOCAP

DLA SPECJALISTÓW KADR I PŁAC

Model, który Panią chroni i odciąża.

Prosto na liście płac, bezpiecznie, z **prawomocnym wyrokiem** za sobą. Nie musi Pani niczego wymyślać ani ryzykować, dostaje Pani gotową instrukcję i przepis rozpisany.

1 **Prosto na liście płac**
Dwie listy krok po kroku, gotowa instrukcja i kalkulator. Nie zostaje Pani z tym sama.

2 **Bezpiecznie, z wyrokiem**
Przepis rozpisany, prawomocny wyrok, dokumentacja na kontrolę gotowa. To tarcza, nie ryzyko.

3 **Nowa kompetencja i wynagrodzenie**
Certyfikat specjalistki wdrożeniowej i 400 zł za godzinę wdrożenia.



Zespół SoCap.
Buduj z nami swoją przyszłość.

SoCap | MODEL SOCAP

ZNAMY PANI ŚWIAT

Ten model Panią chroni, nie obciąża.

To Pani odpowiada za każdą złotówkę na liście płac, za terminowość i zgodność, a jedna pomyłka to realna, osobista odpowiedzialność. Zanim cokolwiek zaproponujemy, mówimy jasno: nie przynosimy kolejnej trudnej nowinki.

CODZIENNY CIĘŻAR

- Odpowiedzialność za każdą złotówkę.
- Lęk przed błędem i kontrolą.
- Nawał pracy, ciągłe zmiany przepisów.

Z MODELEM SOCAP

- **Gotowa instrukcja** i dwie listy krok po kroku.
- Przepis rozpisany, **prawomocny wyrok** za tym.
- Dokumentacja na kontrolę **już gotowa**.

Nie musi Pani niczego wymyślać ani ryzykować. Dostaje Pani sprawdzony proces, który Panią odciąża.



SoCap | MODEL SOCAP

JAK TO WYGLĄDA NA LIŚCIE PŁAC

Dwie listy, krok po kroku.

Wynagrodzenie dzieli się na dwie części, które nalicza się na dwóch listach. Pracownik zachowuje pełną kwotę na rękę co do złotówki, a dochodzi do niej premia. Cała mechanika jest opisana, co wpisać i gdzie.

Część pieniężna

Normalne wynagrodzenie, oskładkowane i opodatkowane jak zawsze. Bez zmian dla Pani rutyny.

Pozostały przychód

Korzyść materialna wyłączona ze składek na podstawie przepisu, w całości opodatkowana podatkiem dochodowym.

Gotowa instrukcja kadrowo-księgowa

Co wpisać, na której liście, jak zaksięgować, jak rozliczyć potrącenie. Krok po kroku.

Kalkulator listy płac z sum-checkiem

Liczy obie listy z dowolnych kwot, sprawdza sumę. Mniej miejsca na błąd, nie więcej.

Nie musi Pani tego interpretować. Dostaje Pani gotowca, sprawdzonego i policzonego.



SoCap | MODEL SOCAP

DLACZEGO TO BEZPIECZNE

To nie ryzyko. To tarcza.

Podstawą wyłączenia ze składek jest przepis powszechnie obowiązujący, rozpisany, nie parafraza. Podatek dochodowy naliczany jest od całości, dokładnie jak dotychczas.

Przepis powszechny od 1998 roku

Paragraf 2 ustęp 1 punkt 26 rozporządzenia składkowego (Dz.U. 1998 Nr 161 poz. 1106), ten sam dla wszystkich pracodawców.

Prawomocny wyrok i opinie

Prawomocny wyrok Sądu Apelacyjnego (III AUa 1247/24), wyrok Sądu Okręgowego oraz komplet opinii.

Stanowisko Ministerstwa Finansów

Nie widzi ryzyka po stronie modelu. Do tego pozytywnie zakończona kontrola.

Dokumentacja na kontrolę gotowa

Nie firmuje Pani konstrukcji własną pieczątką. Wykonuje Pani sprawdzony, obroniony proces.

*Za wszystkim stoi **prawomocny wyrok**, nie obietnica. To zdejmuje z Pani ciężar, a nie dokłada.*



SoCap | MODEL SOCAP

CO WNOSI PANI DO FIRMY

Nie „przetwarzanie list”. Realna wartość.

Przykład na wynagrodzeniu 6 000 zł, zespół 100 osób, liczby z silnika SoCap. To Pani ręce wdrażają rozwiązanie, które daje pracownikom więcej na rękę, a firmie realną oszczędność.

PRACODAWCA OSZCZĘDZA

899 097 zł/rok

To 749 zł na osobie miesięcznie, bez obniżania pensji.

PRACOWNIK DOSTAJE

+196 zł/mc

Premia finansowana ze środków SoCap, plus pakiet zdrowotny.

---

749 zł

Oszczędność pracodawcy na osobie miesięcznie.

899 tys. zł

Oszczędność w skali roku, zespół 100 osób.

+196 zł

Premia pracownika co miesiąc, obok pensji.

*Jest Pani **strażniczką zgodności**, która wnosi tę wartość bezpiecznie. To pozycja eksperta, nie wykonawcy.*



CO PANI Z TEGO MA

Spokój, prestiż i wynagrodzenie.

Zanim pomyślimy o korzyściach, najważniejszy jest Pani spokój. A do tego dochodzi konkretna, rzadka kompetencja i wynagrodzenie za pracę przy wdrożeniu.

Spokój i mniej ryzyka

Gotowa procedura, przepis rozpisany, dokumentacja na kontrolę. Mniej miejsca na błąd.

Nowa kompetencja i prestiż

Zostaje Pani certyfikowaną specjalistką wdrożeniową modelu SoCap. Rzadka umiejętność, która Panią wyróżnia.

Wynagrodzenie za wdrożenie

Jeśli wdraża Pani model u pracodawcy lub klientów biura, płacimy 400 zł za każdą godzinę pracy.

Wsparcie, nie zostawienie samej

Instrukcja, szkolenie, pierwszy miesiąc po naszej stronie, kontakt do zespołu.

Prowadzimy Panią za rękę na każdym etapie. Nie zostaje Pani z niczym sama.



SoCap | MODEL SOCAP

JAK ZACZYNAMY

Cztery kroki, prowadzimy za rękę.

Nie musi Pani dziś niczego rozstrzygać. Zaczynamy od pokazania procesu i podstawy prawnej do oceny, a całą resztę prowadzimy za rękę.

1

Rozmowa i pokazanie procesu

Bez zobowiązań. Podstawa prawna i instrukcja do oceny.

2

Certyfikacja

Krótkie szkolenie: dwie listy płac, potrącenie, dekretacja, podstawa prawna. Egzamin i certyfikat.

3

Wdrożenie za rękę

U pracodawcy lub klienta, z pełną dokumentacją i wsparciem.

4

Rozliczenie

400 zł za godzinę za wdrożenie.

Jeśli to brzmi jak coś, co ułatwi Pani pracę i doda jej wartości, pokażemy podstawę prawną i instrukcję do oceny.

Bez zobowiązań. Pokażemy proces i instrukcję.

Napiszcie na **hello@socapbonus.com** albo skontaktujcie się z Państwa opiekunem. Przejdziemy przez wszystko krok po kroku.

Opiekun: _____ · tel. _____ · e-mail _____

Zespół SoCap.

Buduj z nami swoją przyszłość.