SoCap | MODEL SOCAP

WSPÓŁPRACA CERTYFIKOWANA · DLA BIUR RACHUNKOWYCH I KSIĘGOWYCH

Bezpieczeństwo przede wszystkim.

Model, za którym stoi **prawomocny wyrok sądu** i komplet dokumentacji. Ryzyko za konstrukcję bierzemy na siebie my, nie Pani. Do tego powtarzalny przychód i pozycja certyfikowanego specjalisty.

1 **Koniec brania winy na siebie**
Proces nadzorowany przez nas, z wyrokiem za sobą. Ryzyko po naszej stronie.

2 **Bezpieczeństwo dla Pani klienta**
Odporność na kontrole i kary. Teczka gotowa na każdą kontrolę.

3 **Powtarzalny przychód biura**
400 zł za godzinę wdrożenia albo 2% od pozostałego przychodu.



Zespół SoCap.
Buduj z nami swoją przyszłość.

SoCap | MODEL SOCAP

SEDNO WSPÓŁPRACY

Koniec brania winy na siebie.

Zna to Pani z praktyki. Klient przychodzi z pomysłem na granicy prawa, naciska, żeby jakoś to ograć. A kiedy wchodzi kontrola, nagle to Pani pieczątka, Pani odpowiedzialność i Pani wina. My robimy dokładnie odwrotnie.

DZIŚ, PRZY POMYSŁACH KLIENTA

- Klient wymusza ryzykowną konstrukcję.
- Przy kontroli wina spada na biuro.
- Zostaje Pani z tym sama, na własnej pieczątce.

Z MODELEM SOCAP

- Proces z **prawomocnym wyrokiem**, udokumentowany.
- **Nadzorowany po naszej stronie**, nie na Pani.
- Ryzyko konstrukcji przejmujemy **my**.

Pani nie firmuje ryzykownej konstrukcji. Ryzyko jest po naszej stronie, nie po Pani.



SoCap | MODEL SOCAP

NA CZYM TO STOI

Nie obietnica. Prawomocny wyrok.

To nie jest luka ani interpretacja. To korzystanie z możliwości, którą dał ustawodawca, potwierdzonej przez sąd i administrację państwa. Wynagrodzenie dzieli się na część pieniężną i pozostały przychód jako korzyść materialna.

Przepis powszechny od 1998 roku

Paragraf 2 ustęp 1 punkt 26 rozporządzenia składkowego, ten sam dla wszystkich pracodawców. Korzyść materialna wyłączona ze składek.

Prawomocny wyrok i opinie

Prawomocny wyrok Sądu Apelacyjnego, wyrok Sądu Okręgowego i kilkanaście niezależnych opinii prawnych i podatkowych.

Stanowisko Ministerstwa Finansów

Nie widzi ryzyka i nie wymaga zmiany prawa. PIT płacony jest od całości, dokładnie jak dotychczas.

Kontrola bez zastrzeżeń

Pozytywnie zakończona kontrola i model stosowany już przez inne firmy. Komplet przekazujemy Pani do oceny.

To nie eksperyment. To **sprawdzona konstrukcja**, za którą stoją sądy, ministerstwo i największe kancelarie.



SoCap | MODEL SOCAP

BEZPIECZEŃSTWO

Bezpieczne dla wszystkich stron.

Nadzór nad procesem to ochrona. Daje komfort Pani klientowi i zdejmuje ryzyko z Pani biura. Ta sama tarcza działa na trzy strony naraz.

Dla biura, koniec brania winy

Jest Pani wykonawcą nadzorowanego procesu, nie samotnym autorem konstrukcji. Ma Pani plecy, nie ma tego Pani na pieczątce.

Dla klienta, odporność na kontrole

Proces jest pilnowany i obroniony, nie kombinowany. Komplet dokumentów i podstawa prawna to teczka gotowa na każdą kontrolę.

Dla pracownika, same korzyści

Zachowuje wynagrodzenie i dostaje więcej na rękę. Emerytura i chorobowe bez zmian, do tego pakiet zdrowotny.

Nie zostaje Pani z tym sama. Na każdą obawę mamy gotowy papier.



SoCap | MODEL SOCAP

CO ZYSKUJE PANI KLIENT

Płaci mniej. Daje więcej.

Przykład na wynagrodzeniu 6 000 zł, zespół 100 osób, liczby z silnika SoCap. Pracodawca obniża koszt pracy, a pracownik dostaje więcej za tę samą pracę. Nikt nie traci.

PRACODAWCA OSZCZĘDZA

899 097 zł/rok

To 749 zł na osobie miesięcznie, bez obniżania pensji.

PRACOWNIK DOSTAJE

+196 zł/mc

Premia, którą finansuje SoCap, plus pakiet zdrowotny.

---

749 zł

Oszczędność pracodawcy na osobie miesięcznie.

899 tys. zł

Oszczędność w skali roku, zespół 100 osób.

+196 zł

Premia pracownika co miesiąc, obok pensji.

Premia pochodzi **z oszczędności, nie z budżetu pracodawcy**. Pracownik ma więcej, pracodawca płaci mniej.

Wariant umowy zlecenia, wynagrodzenie 6 000 zł, pozostały przychód 5 000 zł na osobie. Liczby z silnika SoCap, sum-check zgodny. Przy umowie o pracę z układem zbiorowym kalkulacja indywidualna z listy płac klienta.



WYNAGRODZENIE BIURA

Dwa modele. Do wyboru.

Kasa jest ważna, ale jest warstwą drugą, po bezpieczeństwie. Płacimy za jakość wdrożenia i za nadzór nad procesem. Do wyboru dwa niezależne modele.

MODEL 1 · SAMO WDROŻENIE U KLIENTA

Bierzemy Panią na wdrożenie

400 zł/godz.

Jeśli bierzemy biuro wyłącznie do wdrożenia u klienta, płacimy 400 zł za każdą godzinę pracy. Stawka, jakiej w księgowości się nie widzi.

MODEL 2 · PANI WŁASNI KLIENCI

Wdrożenie i nadzór

2% od pozostałego przychodu

Jeśli biuro ma własnych klientów i wdraża oraz nadzoruje u nich model, otrzymuje 2% od obrotu z pozostałego przychodu, powtarzalnie co miesiąc.

POZIOM PŁAC	OBRÓT 100 OSÓB / MC	BIURO 2% / MC I ROK
4 500 zł	350 000 zł	**7 000 zł** to 84 000 zł rocznie
6 000 zł	500 000 zł	**10 000 zł** to 120 000 zł rocznie
8 000 zł	700 000 zł	**14 000 zł** to 168 000 zł rocznie

Za jednego klienta na 100 osób to rząd **10 000 zł miesięcznie**, powtarzalnie. A płaci to system, nie klient. Koniec zatorów płatniczych.

Wariant umowy zlecenia, 2% od sumy pozostałego przychodu 100 osób miesięcznie. Liczby z silnika SoCap.
Przy umowie o pracę z układem zbiorowym kwoty liczymy indywidualnie z listy płac klienta.

SoCap | MODEL SOCAP

DLACZEGO TYLKO CERTYFIKOWANE BIURA

Wąska, certyfikowana sieć.

Zależy nam na jakości wdrożeń i na tym, żeby każdy klient w każdym regionie dostał ten sam, obroniony proces. Dlatego współpracujemy wyłącznie z certyfikowanymi biurami. To nie jest oferta masowa.

Ograniczona liczba miejsc w regionie
Wąska grupa biur, którym powierzamy wdrożenia u klientów. Kto przejdzie, dołącza do sieci.

Wymagająca certyfikacja
Krótkie, konkretne szkolenie z procesu, egzamin i certyfikat. Nadzorujemy jakość całej sieci.

Pozycja certyfikowanego specjalisty
Biuro przechodzi z roli wprowadzania danych do roli doradcy z konkretnym, bezpiecznym produktem.

To dla Pani nie tylko przychód. To pozycja w wąskiej, chronionej grupie.



SoCap | MODEL SOCAP

JAK ZACZĄĆ

Cztery kroki, prowadzimy za rękę.

Nie musi Pani dziś niczego rozstrzygać. Zaczynamy od rozmowy i pokazania podstawy prawnej do oceny, a całą resztę prowadzimy za rękę.

1

Rozmowa i kwalifikacja
Sprawdzamy dopasowanie, pokazujemy podstawę prawną do oceny.

2

Certyfikacja
Szkolenie z procesu, egzamin i certyfikat. Podstawa prawna, dokumenty, listy płac.

3

Wdrożenia
U klientów w Pani regionie, pod naszym nadzorem, z pełną dokumentacją.

4

Rozliczenie
Model 1 (400 zł/h) albo Model 2 (2% od pozostałego przychodu).

Jeśli to bliskie Pani podejściu do zawodu, podeślemy zakres certyfikacji i warunki do oceny.

Podeślemy zakres certyfikacji, bez zobowiązań.

Napiszcie na **hello@socapbonus.com** albo skontaktujcie się bezpośrednio z Państwa opiekunem. Przejdziemy przez proces krok po kroku. Miejsca w regionie są ograniczone.

Opiekun: _____ · tel. _____ · e-mail _____

Zespół SoCap.
Buduj z nami swoją przyszłość.