Wrocław, dnia 18 maja 2026 r.

Korzyści dla pracownika.

— — —

trzy konkretne korzyści, które zmieniają sposób, w jaki myślisz o swojej pensji, zdrowiu swojej rodziny i przyszłej emeryturze

Drogi Pracowniku,

trzymasz w ręku dokument, który mówi o rzeczach prostych, ale bardzo ważnych — o Twojej pensji, zdrowiu Twojej rodziny i Twojej przyszłej emeryturze. Twój pracodawca wybiera dla swoich pracowników rozwiązanie, które do tej pory było dostępne wyłącznie w wąskim gronie najlepszych pracodawców na polskim rynku. Należysz do tej grupy.

Model SoCap to nie kolejny papierowy benefit, który ląduje w segregatorze. To realna, namacalna korzyść w trzech wymiarach codziennego życia, którą otrzymujesz od pierwszego miesiąca po wdrożeniu modelu u Twojego pracodawcy. Bez zmiany Twojej umowy zlecenia, bez zmiany zakresu obowiązków, bez ryzyka.

I. PIĘĆ PROCENT WYŻSZA KWOTA NA RĘKĘ — OD PIERWSZEGO MIESIĄCA

Pierwsza korzyść jest natychmiastowa i namacalna. Od pierwszego miesiąca po wdrożeniu modelu SoCap otrzymujesz na rękę około **pięciu procent więcej** niż dotychczas. Dla referencyjnej wartości umowy zlecenia wynoszącej 4 806 zł brutto wynagrodzenia umownego (czyli 5 862,36 zł brutto brutto łącznego kosztu po stronie pracodawcy i około 3 369 zł netto wypłaty na rękę) oznacza to **średnio około 168 zł więcej netto miesięcznie**, czyli ponad 2 000 zł dodatkowo w skali roku.

Twoja sytuacja	Pensja netto dziś	Pensja netto z modelem SoCap	Korzyść miesięczna
Stawka 4 806 zł brutto (minimalna 2026 r.)	ok. 3 369 zł	ok. 3 537 zł	+168 zł
Stawka 6 000 zł brutto	ok. 4 205 zł	ok. 4 415 zł	+210 zł
Stawka 8 000 zł brutto	**ok. 5 600 zł**	**ok. 5 880 zł**	**+280 zł**

W skali roku oznacza to dodatkowo od **2 000 zł do 3 360 zł netto w Twojej kieszeni**, w zależności od stanowiska i indywidualnej stawki. To pieniądze, które należą się Tobie z tytułu Twojej pracy — do tej pory szły do systemu, teraz zaczynają trafiać tam, gdzie powinny od początku. Twoja umowa zlecenia, zakres obowiązków oraz sposób wykonywania pracy nie zmieniają się w żaden sposób.

II. PRYWATNA OPIEKA MEDYCZNA PZU ZDROWIE — TWOJA RODZINA POD OCHRONĄ

Druga korzyść dotyczy spokoju Twojego i Twoich najbliższych. Twój pracodawca obejmuje Ciebie i Twoją rodzinę **prywatną opieką medyczną PZU Zdrowie**, w pełni finansowaną z modelu SoCap. Bez płacenia ze swojej kieszeni, bez dopłat, bez ukrytych warunków. To benefit dotychczas w wielu branżach niespotykany — i właśnie dlatego ma szczególne znaczenie.

Dzwonisz, umawiasz wizytę, jedziesz. Bez kolejek, bez skierowań, bez konieczności tłumaczenia w przychodni, że dziecko ma gorączkę, a najbliższy termin u pediatry jest za trzy tygodnie. Bez stresu, kiedy bliska osoba potrzebuje szybkiej konsultacji u kardiologa lub ortopedy. To codzienna ulga, której wartości naprawdę doświadczasz w momencie, gdy ktoś z Twoich najbliższych jej potrzebuje.

Masz do wyboru **cztery warianty pakietu** dostosowane do indywidualnych potrzeb Twojej rodziny, od podstawowego zakresu opieki po pełną ochronę z diagnostyką obrazową, stomatologią i wizytami domowymi lekarza. Wszystkie warianty są dostępne także dla Twojej rodziny — małżonka, partnera lub partnerki, dzieci. To Ty decydujesz, kogo z bliskich obejmujesz opieką i w jakim zakresie.

Sieć opieki medycznej PZU Zdrowie obejmuje obecnie **sto trzydzieści placówek własnych oraz ponad dwa tysiące czterysta placówek partnerskich w ponad sześciuset miastach** w całej Polsce. Niezależnie od tego, czy mieszkasz w dużym mieście, czy w mniejszej

miejscowości — opieka jest w zasięgu ręki. Wizyty umawiasz przez aplikację lub telefonicznie, najczęściej z dostępnością w ciągu dwudziestu czterech do czterdziestu ośmiu godzin.

Jest jeszcze jedna rzecz, o której warto powiedzieć wprost. Prywatna opieka medyczna dla całej rodziny była przez lata przywilejem zarządów i kadry kierowniczej. W modelu SoCap wszyscy pracownicy dostają dokładnie ten sam standard. Bez kompromisów. Bez dzielenia na lepszych i gorszych. Tak, jak być powinno.

III. TWOJA EMERYTURA — DWIESTA ZŁOTYCH MIESIĘCZNIE NA WŁASNYM KONCIE

Trzecia korzyść jest najważniejsza w perspektywie długoterminowej. Dotyczy emerytury — tematu, którego większość z nas woli nie poruszać, bo wszyscy wiemy, że Zakład Ubezpieczeń Społecznych w przyszłości nie da nam tego, co dziś zarabiamy. Według oficjalnych prognoz ZUS do roku 2080 stopa zastąpienia spadnie z obecnych pięćdziesięciu czterech procent do około dwudziestu pięciu procent ostatniej pensji. Dla pracownika zarabiającego dziś około 3 369 zł netto oznacza to emeryturę na poziomie około 842 zł miesięcznie.

Model SoCap daje Ci konkretną alternatywę pod Twoją własną kontrolą. **Z dodatkowej kwoty, którą otrzymujesz co miesiąc dzięki modelowi, możesz odkładać 200 zł na własnym koncie oszczędnościowym w swoim banku.** To kwota, która nie zaważa istotnie na Twoim domowym budżecie, a jednocześnie w perspektywie trzydziestu lat pracy buduje konkretny kapitał emerytalny.

Okres odkładania	Twoja wpłata łączna	Stan konta po odsetkach (4% rocznie)	Stan konta po odsetkach (6% rocznie)
Po 10 latach pracy	24 000 zł	29 449 zł	32 776 zł
Po 20 latach pracy	48 000 zł	73 297 zł	92 408 zł
Po 30 latach pracy	**72 000 zł**	**138 644 zł**	**200 903 zł**

Po trzydziestu latach systematycznego odkładania 200 zł miesięcznie na koncie oszczędnościowym w swoim banku zgromadzisz **od stu trzydziestu do dwustu tysięcy złotych**, w zależności od oprocentowania konta. To są **Twoje pieniądze**, w pełni Twojej

własności, dostępne w każdej chwili — także przed osiągnięciem wieku emerytalnego — i dziedziczone w stu procentach przez Twoją rodzinę.

> **PORÓWNAJ.**
>
> Państwowa emerytura z Zakładu Ubezpieczeń Społecznych na poziomie 842 zł miesięcznie, przez osiemnaście lat statystycznego dalszego trwania życia, daje łącznie około 181 872 zł — z czego znaczna część w realnej sile nabywczej w roku Twojej emerytury będzie istotnie mniejsza niż dziś. Pieniądze są zablokowane do osiągnięcia wieku emerytalnego, dziedziczenie jest ograniczone, a Ty nie masz wpływu na sposób ich zarządzania.
>
> Twoje własne konto bankowe z odłożonymi przez trzydzieści lat dwustu złotymi miesięcznie to **138 do 200 tysięcy złotych** dostępnych w każdej chwili — na operację bliskiej osoby, ślub córki, remont mieszkania, wsparcie wnuków w edukacji, własną inwestycję. Dziedziczone w stu procentach. Twoje pieniądze, Twoja decyzja, Twój termin.

Decyzja, czy i ile odkładać, należy w pełni do Ciebie. Możesz brać całą dodatkową kwotę z modelu SoCap co miesiąc, jeśli potrzebujesz jej dzisiaj. Możesz odkładać dwieście złotych, możesz odkładać pięćset złotych, możesz nie odkładać nic. Możesz wybrać konto oszczędnościowe, lokatę bankową lub obligacje skarbowe — każda z tych form jest bezpieczna, dostępna i w pełni Twoja. Ale jedno jest pewne: jeżeli nic dodatkowo nie odłożysz, emerytura z samego Zakładu Ubezpieczeń Społecznych nie wystarczy na życie, do którego jesteś dziś przyzwyczajony. Model SoCap daje Ci konkretną szansę zmienić ten scenariusz.

IV. BEZPIECZEŃSTWO — CZTERY NIEZALEŻNE INSTYTUCJE JUŻ TO POTWIERDZIŁY

Czwarta i ostatnia korzyść jest niewidoczna do momentu, gdy zaczynasz mieć wątpliwości. Modele optymalizacji kosztu pracy bywały w polskiej historii kontrowersyjne — często słusznie. Model SoCap różni się od nich jednym fundamentalnym faktem: cztery niezależne instytucje już potwierdziły jego pełną zgodność z prawem. Nie musisz polegać na słowie pracodawcy ani na słowie operatora modelu.

Niezależny związek zawodowy. NSZZ Solidarność 80 — ogólnopolski związek zawodowy reprezentujący pracowników — wydał oficjalną referencję modelu w piśmie nr S80/KK/57/2025 z 16 kwietnia 2025 r., podpisanym przez Przewodniczącego Komisji Krajowej Marka Mnicha. Niezależna reprezentacja pracownicza po szczegółowej analizie modelu uznała go za korzystny dla zatrudnionych.

Sąd Apelacyjny w Warszawie. Wyrokiem prawomocnym z dnia 19 lutego 2025 r. (sygn. III AUa 1247/24) sąd potwierdził pełną zgodność modelu z prawem, oddalając apelację Zakładu Ubezpieczeń Społecznych w całości i kwalifikując stanowisko organu jako „rażąco błędne". Wyrok jest prawomocny — wiąże wszystkie organy państwa.

Państwowa Inspekcja Pracy. Przeprowadziła kontrolę modelu (protokół nr 150368-53-K012-PU24), obejmującą dwieście trzydzieści cztery osoby zatrudnione w modelu. Wynik: organ nie zakwestionował konstrukcji modelu pod żadnym względem merytorycznym.

Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej. W piśmie nr DDP-III.6240.266.2026 z 13 marca 2026 r. potwierdziło prawidłowość konstrukcji modelu w zakresie zgodności z przepisami prawa pracy.

Pełen pakiet osiemnastu niezależnych opinii prawnych — wydanych przez kancelarie Deloitte, Dubois i Wspólnicy, Zimmerman Sierakowski, Baran Książek Bigaj, SMOK, GKK Gdańsk, KHG oraz trzech profesorów prawa pracy z Uniwersytetu Warszawskiego, Jagiellońskiego oraz w Białymstoku — znajduje się w pakiecie prawnym, do którego masz dostęp przez dział kadr Twojego pracodawcy. Pytania merytoryczne kierujemy również bezpośrednio na adres hello@socapbonus.com.

Z wyrazami szacunku,

_____

Stanisław Iwaszkiewicz
Prezes Zarządu
Socap Polska sp. z o.o.