SoCap | MODEL SOCAP

PAKIET OFERTOWY · DLA KLIENTA

Niższy koszt pracy. Wyższa korzyść.

To samo na rękę dla Waszych ludzi, niższy koszt dla Was, i to w pełni legalnie. Model opiera się na przepisie obowiązującym od 1998 roku oraz komplecie dokumentacji, a pracownikom daje realną korzyść dziś i kapitał na przyszłość.

1 **Czym jest SoCap**
Idea, mechanizm i pewność prawna.

2 **Korzyść dla pracodawcy**
Niższy koszt, komplet dokumentacji, wsparcie przy kontrolach.

3 **Korzyść dla pracownika**
Więcej za tę samą pracę, opieka medyczna, kapitał.



Zespół SoCap.
Buduj z nami swoją przyszłość.

SoCap | MODEL SOCAP

CZYM JEST SOCAP

Jeden przychód, dwie części.

Wreszcie prosto: wynagrodzenie dzieli się na część pieniężną i pozostały przychód. Kwota na rękę nie spada, a koszt firmy maleje.

Tyle samo na rękę

Pełna kwota umowna trafia do pracownika, co do złotówki.

Wyłączona ze składek zgodnie z przepisami

Pozostały przychód to korzyść materialna, która na mocy rozporządzenia nie stanowi podstawy składek.

Niższy koszt firmy, dodatkowy przychód pracownika

Uwolniona wartość dzieli się: mniej płaci firma, więcej dostaje pracownik.

Podatek PIT płacony jest od całości, dokładnie jak dotychczas. Model dotyka wyłącznie składek, nie podatku. Państwo nie traci ani złotówki wpływów podatkowych, znika jedynie część narzutu składkowego.

Pieniądz, który dziś **znika w narzucie składkowym**, zostaje. Część u Ciebie, część u pracownika.



SoCap | MODEL SOCAP

DLACZEGO TO PEWNE

Nie nasze słowo. Komplet dokumentacji.

To nie jest luka ani interpretacja. To korzystanie z możliwości, którą dał ustawodawca, potwierdzonej przez sąd i administrację państwa.

Przepis powszechny od 1998 roku

§ 2 pkt 26 rozporządzenia składkowego, ten sam dla wszystkich pracodawców.

Największe kancelarie i nauka

Kilkanaście niezależnych opinii prawnych, rekomendacje profesorów prawa pracy i biegłych sądowych.

Stanowisko Ministerstwa Finansów

Nie widzi ryzyka i nie wymaga zmiany prawa. Do tego zgłoszenie do Ministerstwa Pracy.

Kontrola PIP bez zastrzeżeń

Pozytywnie zakończona kontrola oraz prawomocne potwierdzenie sądowe. Model stosują już inne firmy.

To nie eksperyment. To **sprawdzona konstrukcja**, za którą stoją sądy, ministerstwo i największe kancelarie, a komplet przekazujemy Waszym prawnikom w całości.



BEZPIECZEŃSTWO

Wsparcie przy kontrolach.

Najważniejsze pytanie brzmi: a jeśli ktoś to zakwestionuje. Na każdą obawę mamy dokument, a obsługę i dokumentację bierze na siebie operator, czyli SoCap.

OBAWA PRACODAWCY

- A jeśli ZUS zakwestionuje rozliczenie?
- A kontrola skarbowa?
- Kto za to wszystko odpowiada?

RZECZYWISTOŚĆ MODELU

- **Komplet dokumentacji** i opinii do argumentacji z ZUS.
- **Dokumenty pokontrolne** i pełne uzasadnienie na żądanie.
- **SoCap** bierze na siebie dokumentację i wsparcie.

Świadomie nie obiecujemy zerowego ryzyka, bo to brzmiałoby jak pusta gwarancja. Dajemy coś konkretniejszego: **przy każdej kontroli stoimy po Waszej stronie** z gotowym kompletem dokumentów, opinii i dokumentów pokontrolnych z wcześniejszych wdrożeń.

Nie zostajecie z tym sami. Na każdą obawę mamy gotowy papier.



SoCap | MODEL SOCAP

PODWÓJNA KORZYŚĆ

Dajesz więcej. Płacisz mniej.

To, co zyskuje pracownik, jest jednocześnie Twoją korzyścią. Dajesz zespołowi realną wartość, która nie kosztuje Cię nic ponad to, co i tak oszczędzasz.

Pracownik dostaje, a Ciebie to nie kosztuje

Premia, opieka medyczna i kapitał pochodzą z oszczędności, nie z Twojej dopłaty.

Zyskujesz lojalny zespół

Pracownik z wyższą kwotą, opieką i kapitałem zostaje na dłużej. Realna przewaga w rekrutacji.

I wciąż płacisz mniej

Mimo że dajesz więcej, koszt pracy jest niższy o 505 zł na osobie miesięcznie.

Stajesz się **pracodawcą, od którego się nie odchodzi**. Wartość wraca do Twoich ludzi, a koszt i tak spada.



GDZIE DZIŚ IDZIE TWÓJ NARZUT

100% czy podział?

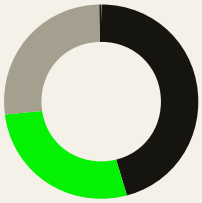
Przy płacy minimalnej 4 806 zł brutto na sam narzut składkowy odchodzi co miesiąc blisko tysiąc sześćset złotych. Dziś w całości znika w systemie. W modelu ta sama wartość zaczyna wracać do ludzi.

DZIŚ



Cały narzut trafia do systemu składek.

Z MODELEM SOCAP



- **Pracodawca, oszczędność** · niższy koszt pracy
- **Pracownik, premia** · więcej na rękę
- **Państwo, podatek** · PIT płacony jak dotychczas

Ta sama złotówka, która dziś w całości znika w składkach, w modelu **dzieli się między Ciebie, Twojego pracownika i podatek**. Wartość wraca tam, gdzie powinna. Do ludzi.

Proporcje ilustracyjne dla płacy minimalnej 4 806 zł brutto na umowie o pracę w układzie zbiorowym. Obsługę modelu prowadzi operator; kalkulacja szczegółowa zawsze na Państwa danych.

SoCap | MODEL SOCAP

KORZYŚĆ PRACODAWCY

Niższy koszt. Co miesiąc.

Wyliczenie na umowie o pracę, płaca minimalna 4 806 zł brutto, część pieniężna 1 000 zł w układzie zbiorowym. Wynagrodzenie umowne nie zmienia się o złotówkę.

ZESPÓŁ 20 OSÓB

121 112 zł/rok

To 10 093 zł miesięcznie niższego kosztu pracy.

ZESPÓŁ 200 OSÓB

1,21 mln/rok

Tyle zostaje w firmie rocznie, bez obniżania pensji.

---

6 056 zł

Oszczędność na jednej osobie w skali roku.

0,61 mln

Zespół 20 osób przez pięć lat.

10 093 zł

Tyle przepada za każdy miesiąc zwłoki (20 osób).

Pytanie nie brzmi, czy stać Cię na zmianę. Brzmi: ile kosztuje Cię każdy miesiąc jej odkładania.

Umowa o pracę, płaca minimalna 4 806 zł brutto, część pieniężna 1 000 zł w układzie zbiorowym; oszczędność 505 zł na osobie miesięcznie, tryb ostrożny po odjęciu podatku. Wariant na umowie zlecenia w kalkulacji szczegółowej.



SoCap | MODEL SOCAP

KORZYŚĆ PRACOWNIKA

Więcej za tę samą pracę.

Wynagrodzenie umowne zostaje takie samo. Pełna kwota na rękę nie spada o złotówkę, a co miesiąc dochodzi do niej premia, przelewem na konto, jak dotychczas.

NA RĘKĘ DZIŚ	NA RĘKĘ Z MODELEM
3 606 zł	3 905 zł
Z płacy minimalnej 4 806 zł brutto.	To samo netto plus 299 zł premii co miesiąc.

+3 586 zł	+717 tys. zł	0 zł
Więcej w kieszeni pracownika w skali roku.	Tyle ekstra trafia do zespołu 200 osób rocznie.	Tyle dopłacasz. Premia pochodzi z oszczędności.

Więcej za **tę samą pracę**. Nie za więcej godzin.



SoCap | MODEL SOCAP

ZDROWIE · PAKIET MEDYCZNY

Do specjalisty w dni, nie w lata.

Największy problem to nie koszt wizyty, tylko kolejka. W publicznej ochronie zdrowia czeka się miesiącami. W modelu ten problem znika, dla pracownika i dla jego rodziny.

W KOLEJCE NFZ

- Do okulisty czeka dziś ponad **424 000** osób.
- Do endokrynologa średnio około **dwóch lat**.
- Średnio na świadczenie **4,2 miesiąca**.

Z SOCAP I PZU

- **18 specjalistów** bez skierowania i bez limitu.
- **14 specjalistów** także telemedycznie.
- Terminy **w dniach**, bez kolejki i bez dopłat.

ponad 800 zł
Wartość opieki w miesiącu korzystania.

do 9 600 zł
Tyle warta jest opieka w skali roku.

0 zł
Tyle płaci pracownik w zakresie z umowy.

Spokój, gdy dziecko gorączkuje o północy.
Zdrowie, którego nie odkładasz na później.



SoCap | MODEL SOCAP

PRZYSZŁOŚĆ · KAPITAŁ

Kapitał, który zostaje Twój.

Tę samą premię pracownik może odkładać na własnym koncie. Po latach ma realny kapitał, w pełni swój, dostępny zawsze i dziedziczony w całości.

EMERYTURA Z ZUS

~1 372 zł/mc

Stopa zastąpienia około 29 procent. Dziedziczenie 0.

TWÓJ WŁASNY KAPITAŁ

456 280 zł

Z odkładanej premii po 40 latach. Dziedziczony w 100 procentach.

Same odsetki to około **1 901 zł miesięcznie**, bez ruszania kwoty głównej, dostępny w każdej chwili. To różnica między świadczeniem, które przepada, a majątkiem, który zostaje w rodzinie.

Emerytura z ZUS znika po odejściu. Ten kapitał zostaje w Twojej rodzinie.

Stopa zastąpienia ZUS wg prognoz ZUS i OECD; kapitał liczony procentem składanym 5 procent rocznie, profil płacy minimalnej 4 806 zł brutto, premia 299 zł, 40 lat. Ilustracja, nie porada inwestycyjna.



JAK DOŁĄCZYĆ

Cztery kroki, resztę bierzemy my.

Nie musicie dziś niczego rozstrzygać. Zaczynamy od bezpłatnej symulacji na Państwa danych, a całą resztę prowadzimy za rękę.

1

Symulacja
Bezpłatnie, na Państwa realnych stawkach, bez zobowiązań.

2

Pakiet dla zespołu
Materiały dla kadr i działu prawnego, komplet dokumentacji.

3

Pilotaż
Wdrożenie na wybranej grupie, pełne wsparcie.

4

Prowadzimy za rękę
Dokumenty, szkolenie księgowej i pierwszy miesiąc po naszej stronie.

Dołączacie do ruchu, w którym **wartość wraca do ludzi**.
Jesteście wcześnie.

Umówmy bezpłatną symulację.

Napiszcie na **hello@socapbonus.com** albo skontaktujcie się bezpośrednio z Państwa opiekunem handlowym. Przeliczymy koszt i korzyść na konkretnych osobach i przejdziemy przez wdrożenie krok po kroku.

Opiekun handlowy: _____ · tel. _____ ·
e-mail _____

Zespół SoCap.
Buduj z nami swoją przyszłość.